



**Votre partenaire
en compétences
en CP 200**

CEFORA >>

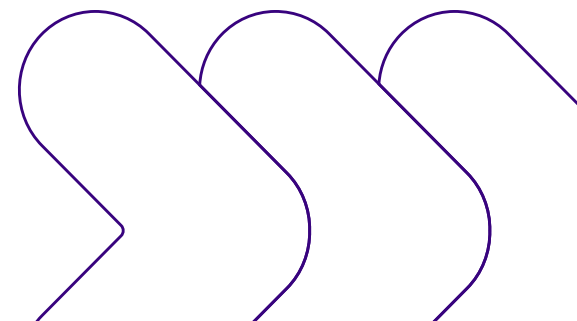
Form  **TS**
Fonds de Formation Sectoriel Titres-Services



VANESSA TROISFONTAINE

vanessa.troisfontaine@cevora.be

+32 473 78 1892

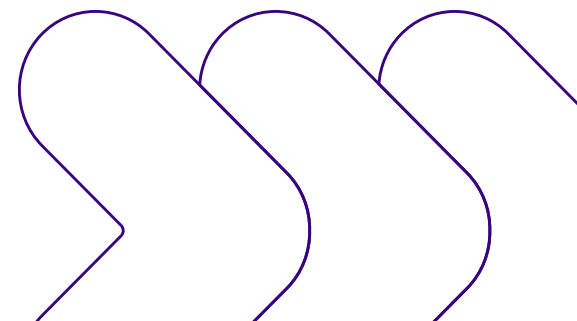


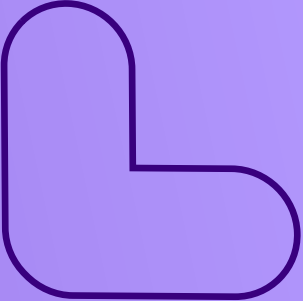


PANSY DURY

pansy.dury@cevora.be

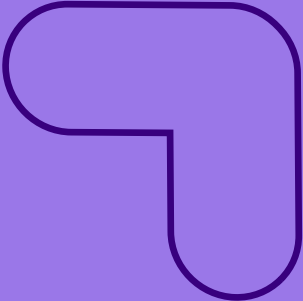
+32 2 889 41 00





Saviez-vous que...

grâce à une contribution annuelle moyenne de 150 €
par employé, toutes les entreprises et tous les employés
de la CP 200 ont automatiquement accès
à l'offre complète de Cefora ?



Que fait Cefora ?



Que fait Cefora ?

Cefora renforce votre entreprise CP 200
en améliorant les connaissances et compétences
de vos employés, quelle que soit la taille
de votre organisation.



Que fait Cefora ?

Nos formations motivent vos collaborateurs à évoluer, ce qui renforce également votre entreprise.



Comment ça marche ?



**POUR PERMETTRE A
CHAQUE EMPLOYE
DE BRILLER DANS
SON TRAVAIL**

CEFORA
VOTRE PARTENAIRE
DE CONFIANCE





6 principes d'apprentissage

Cefora Learning Experience (CLE) :
une vision d'apprentissage
pour des formations impactantes



Se focaliser sur l'apprenant



Former sur base d'objectifs clairs



Atteindre des résultats concrets



Stimuler l'apprentissage collaboratif



Exploiter le potentiel numérique



Renforcer l'engagement de l'apprenant

Qfor label



**Répondre aux exigences de qualité
du gouvernement en matière de :**



Services qualitatifs



Organisation interne & collaboration



Gestion des ressources disponibles

Définition d'une charte de qualité Cefora
avec 10 engagements



Nos formateurs

Un processus de sélection

- Expérience et expertise
- Compétences pédagogiques
- Alignement avec nos valeurs

Évaluation continue

- Visite de cours
- Évaluation des participants
- Évaluation annuelle => scan CLE
(les 6 principes d'apprentissage de Cefora)

Cefora Academy

- Une culture commune

Une réponse qualitative à vos défis RH

Respectez vos
obligations légales



Développez
vos employés



Trouvez
les **bons talents**



Respectez vos
obligations légales
en matière d'apprentissage et d'outplacement



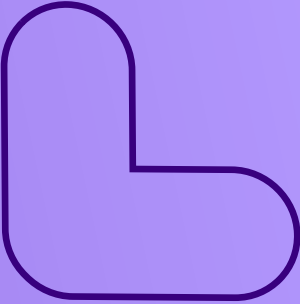
Respectez vos **obligations** légales

1.1 Plan de formation ➤

1.2 Formations obligatoires ➤

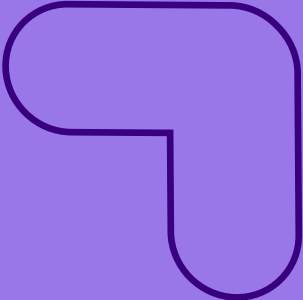
1.3 Outplacement ➤





Saviez-vous que...

quand les employés peuvent développer et valoriser leurs compétences, cela booste significativement leur satisfaction au travail ?



1.1

Un plan de formation à partir de 20 travailleurs ETP

Pour toute entreprise, même plus petite, un plan de formation aide à renforcer votre entreprise



Un template pour le plan de formation



Un workshop pour créer votre plan de formation



Un webinaire d'information



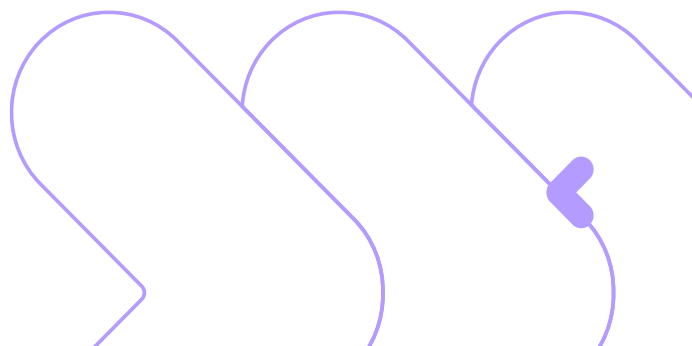
Notre FAQ

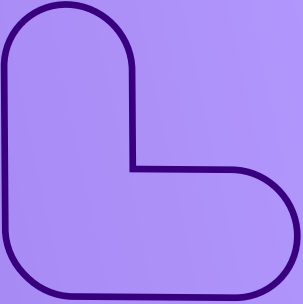




1.2 Des formations obligatoires

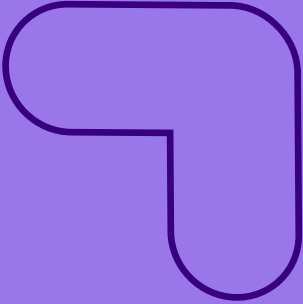
Accès à des formations obligatoires pour certaines fonctions ou secteurs

- Premiers secours
 - Personne de confiance
 - Conseiller en prévention
 - BA4 / BA5
 - VCA
 - Etc.
- 



Saviez-vous que...

l'outplacement favorise des carrières durables, et représente bien plus qu'une simple obligation légale ?





1.3

Une Procédure d'outplacement

Cefora encadre les employés issus de la CP 200 avec des trajets d'outplacement



Soutien émotionnel post licenciement



Bilan de compétences



Coaching personnalisé



Formation à l'entretien d'embauche



Aide à la recherche d'emploi

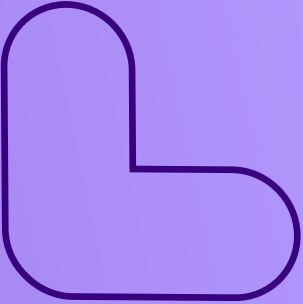


Conseiller en formations de Cefora



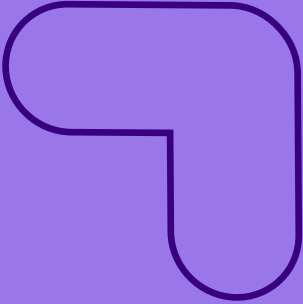
Accès sans frais à l'offre ouverte

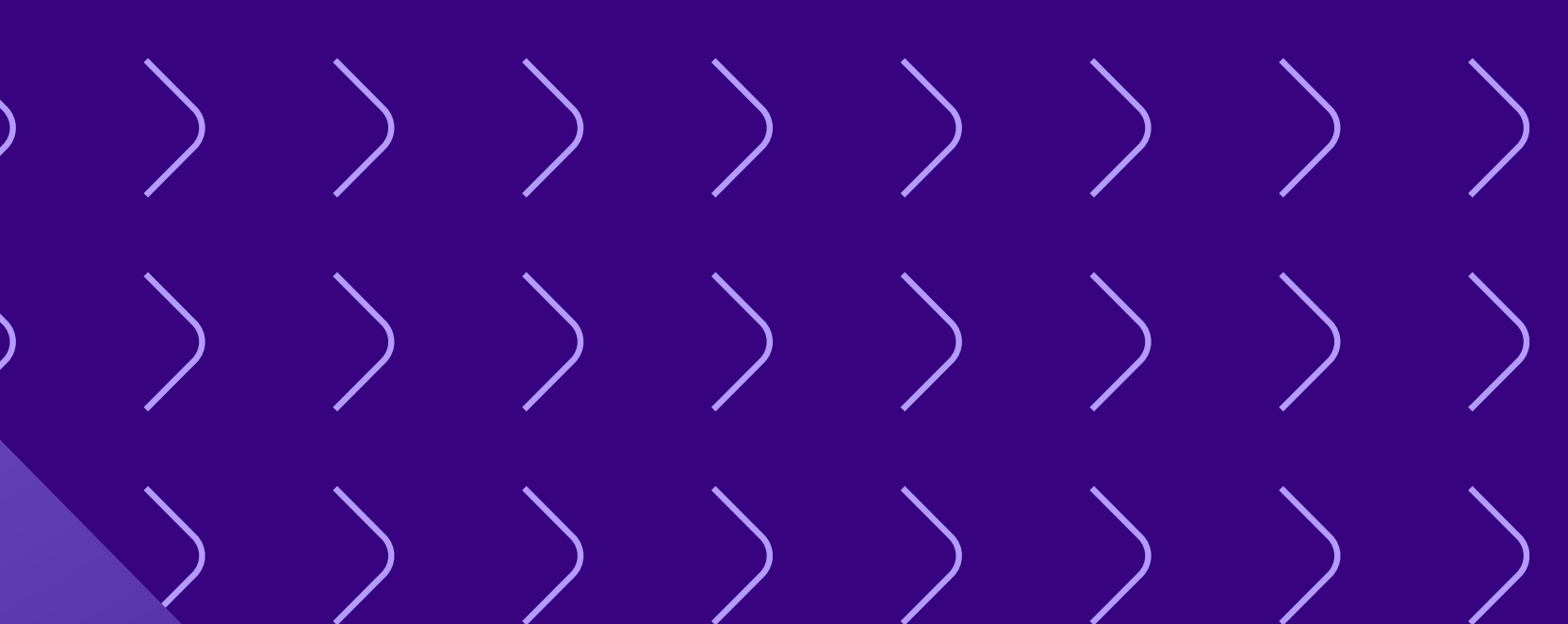




Saviez-vous que...

nous avons épaulé **2.200** employés dans le cadre
du reclassement professionnel en 2025 ?

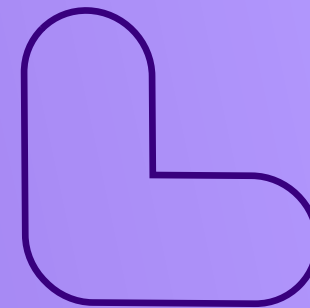




Développez vos employés

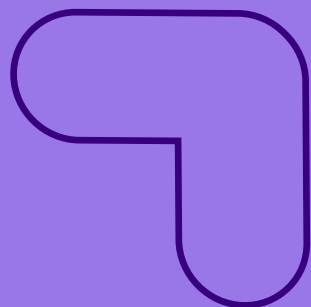
L'importance de l'« upskilling » et du « reskilling »





Saviez-vous que...

d'ici deux ans, près de la moitié des compétences actuelles seront obsolètes à cause des avancées de l'IA. Les soft skills resteront cependant essentielles dans un monde du travail toujours plus technologique.



Développez vos employés

- 2.1 Offre ouverte >
- 2.2 Incompany >
- 2.3 Formations sectorielles >
- 2.4 Primes >
- 2.5 Jobfit >



Un accompagnement complet

Pour renforcer les compétences de vos employés CP 200

Offre en gestion propre de Cefora

Formations
transversales



Offre via nos partenaires

Formations spécifiques
pour votre secteur



Primes

Soutien pour des
formations payées
par l'employeur
ou l'employé





2.1 Notre offre

Un large éventail de formations destinées aux employés de la CP 200

Disponible pour d'autres CP, sous certaines conditions

➤ Formations générales par thématique

- Langues
- Bien-être et ergonomie
- Durabilité
- Suite Office et compétences numériques
- Innovation et créativité
- Efficacité et productivité
- Intelligence artificielle (IA)
- Accompagnement de carrière
- Communiquer, collaborer en présentiel

➤ Formations par fonction et rôle

- Vente et gestion client
- Marketing
- Leadership et people management
- RH
- Gestion de projet
- Finance
- IT en gestion de données

➤ Formations par secteur

Top 5 de nos formations

1

Rédiger des prompts efficaces pour exploiter le potentiel de l'IA au travail

2

Formules Excel

3

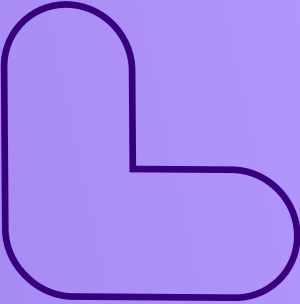
Gestion du temps

4

Power BI

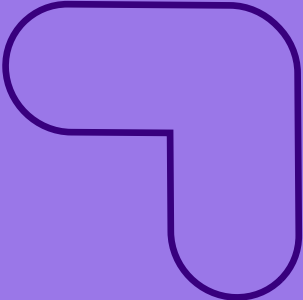
5

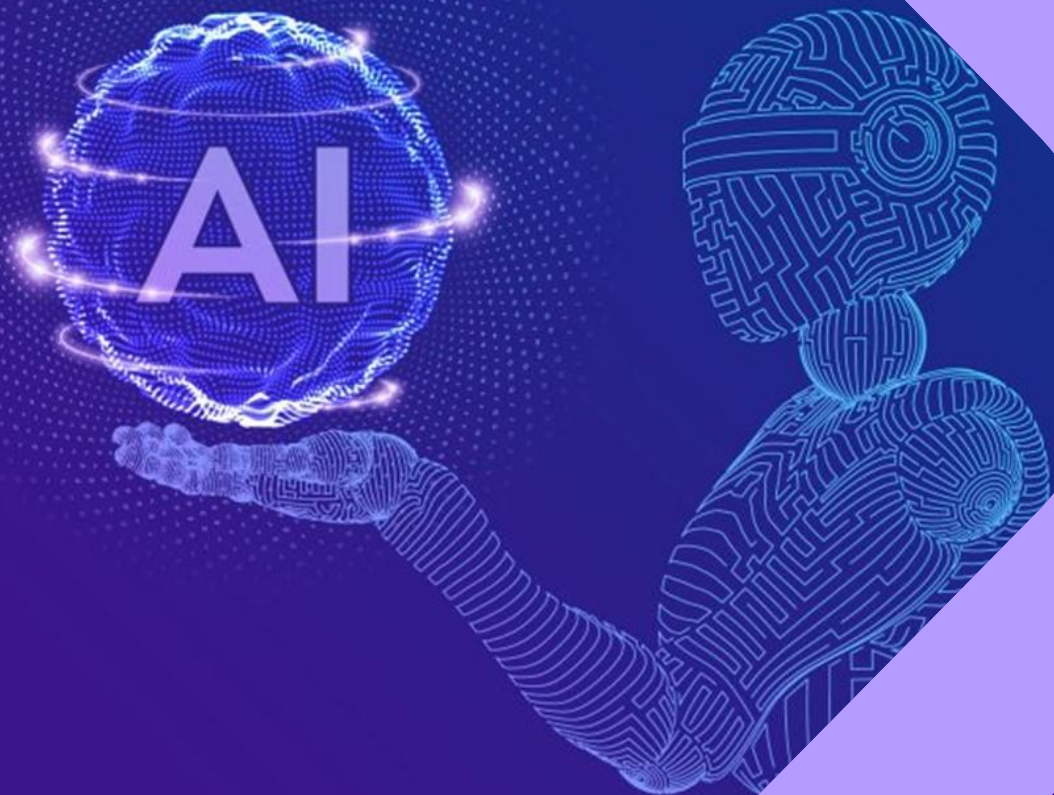
Outlook



Saviez-vous que...

le règlement européen sur l'IA (AI Act)
impose aux entreprises de former leurs employés
à l'intelligence artificielle quand ils l'utilisent
dans un cadre professionnel ?





Une offre adaptée au **MARCHE DU TRAVAIL**

Suivi structurel des évolutions du marché du travail : compétences, métiers en pénurie et nouveaux rôles.

Ces analyses **sont traduites en formations actuelles**, allant des compétences digitales et de l'IA aux soft skills et au leadership.

Alignées sur les **besoins des entreprises** et les **ambitions** de carrière des employés.

Ainsi, notre offre **reste pertinente aujourd'hui et tournée vers l'avenir.**

Les compétences sont le capital le plus précieux des entreprises qui souhaitent rester innovantes. Grâce aux compétences en intelligence artificielle, les employés peuvent accomplir leur travail de manière plus intelligente, créative et percutante.

Olivier Lambert, CEO de Cefora.





UNE TRENTAINE DE NOUVELLES FORMATIONS DANS NOTRE OFFRE EN 2026

Formations visant à favoriser la
réintégration

Pack de formations en
compétences de communication

Formations en finance

Formations dédiées aux starters

Compétences digitales: AI,
CoPilot

Données, reporting et RGPD

Pensée critique

Cybersécurité

**+ AMÉLIORATION CONTINUE DE NOS
FORMATIONS EXISTANTES**

EMPLOYABILITE DURABLE ET REINTEGRATION

PREVENTION

- **Offre actuelle**
- Nos formations en bien-être et prévention (employés)
- Jobfit (employés)
- **Aperçu de l'offre à venir**
- Formation optimisée : "Comment prévenir le stress et le burn-out chez mes collaborateurs ?" (management)
- Politique collective de réintégration (RH)

ABSENCES

Aperçu de l'offre à venir

- Formation "Les clés d'une réintégration durable" (management)
- Politique collective de réintégration (RH)

RETOUR

Offre actuelle

- Nos formations en bien-être et prévention (employés)

Aperçu de l'offre à venir

- Formation « Le retour d'un collaborateur après une absence » (management)
- Politique collective de réintégration (RH)

L'APPRENTISSAGE INFORMEL SUR KARIBU+

Envie de suivre un mini-cours en ligne ?

Exclusif et sans frais pour la CP200

KARIBU+

Découvrez **Karibu+** ! Accédez à une large sélection de mini-cours en ligne, où vous voulez, quand vous voulez.

Une seule inscription suffit pour suivre tous les cours de votre choix, en toute liberté.

Je m'inscris sans frais

[Comment ça marche ?](#)

Quel sujet allez-vous explorer aujourd'hui ?



L'intelligence artificielle



Excel et Copilot



Gestion du stress



Gestion de projets



Feedback constructif



Durabilité



Tabous et inclusivité



Le vendeur hybride

Blogs et Learning Snacks

Une manière informelle d'apprendre



Différentes thématiques



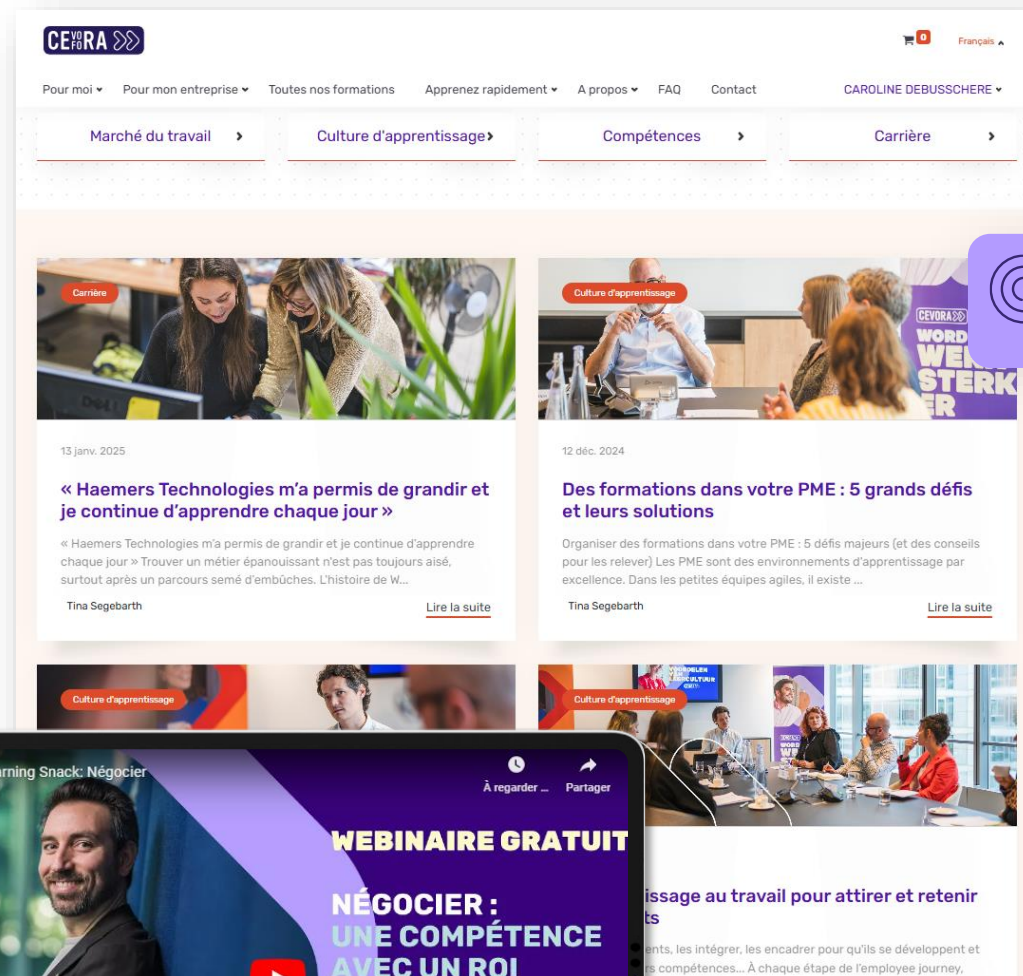
Des articles à lire



Des webinaires gratuits de 30 minutes



Disponibles pour tous





2.2 Notre catalogue de formations en incompany

Exclusivement pour vos employés

Pour toutes les formations de notre catalogue

6 employés CP 200 au minimum

En présentiel ou online

Formulaire de demande sur notre site avec un compte HR



2.3 Des formations pour votre secteur

Outre le développement de compétences générales et de compétences liées à des fonctions et des rôles, Cefora propose également des formations pour développer des compétences spécifiques à votre secteur.



Saviez-vous que

jamais auparavant nous n'avions octroyé
autant de primes à la formation.

En 2025,

+2.600 entreprises ont bénéficié de nos primes de formation.

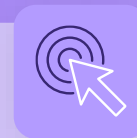
Grâce à ces primes, les entreprises et leurs employés ont
reçu un soutien financier total de + € 14.000.000

2.4 Primes pour les formations



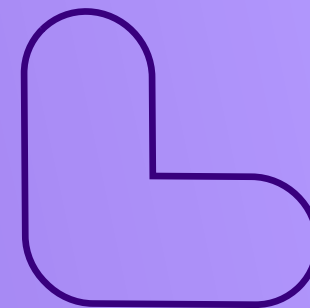
Prime employeur

- Budget annuel de **125% de vos cotisations payées** ou **5 000 € minimum**
 - 7,5 € ou 15 € par heure de formation (max 6h)
 - Pour les plateformes e-learning (200 €)
 - Pour toutes les entreprises CP 200
- Hors formations Cefora ou financées par Cefora
- Un contenu non spécifique à votre entreprise
- À la demande de l'entreprise via notre site web



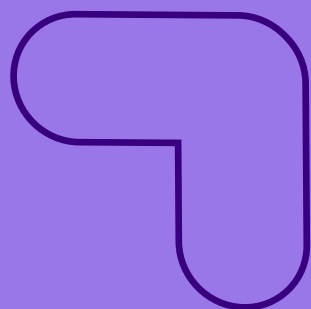
Prime individuelle pour les employés

- Jusqu'à 375 € par an
- Accessible pour chaque employé CP 200, ex-employé CP 200 ou en outplacement via Cefora
- Pour toute formation payée par l'employé
 - En lien avec sa fonction ou son changement de carrière
- À la demande de l'employé via notre site web



Saviez-vous que...

une personne active sur quatre en Belgique
envisage de changer d'emploi dans un avenir proche



2.5 JobFit - coaching professionnel



Stimulez vos points forts
et augmentez votre potentiel



Sans frais
pour votre employeur



Vous donner les outils pour
être résilient afin de faire
face aux évolutions de
l'environnement de travail



2 sessions de 3h en groupe
(max 6 personnes)



À la demande de l'employé,
en concertation avec l'employeur

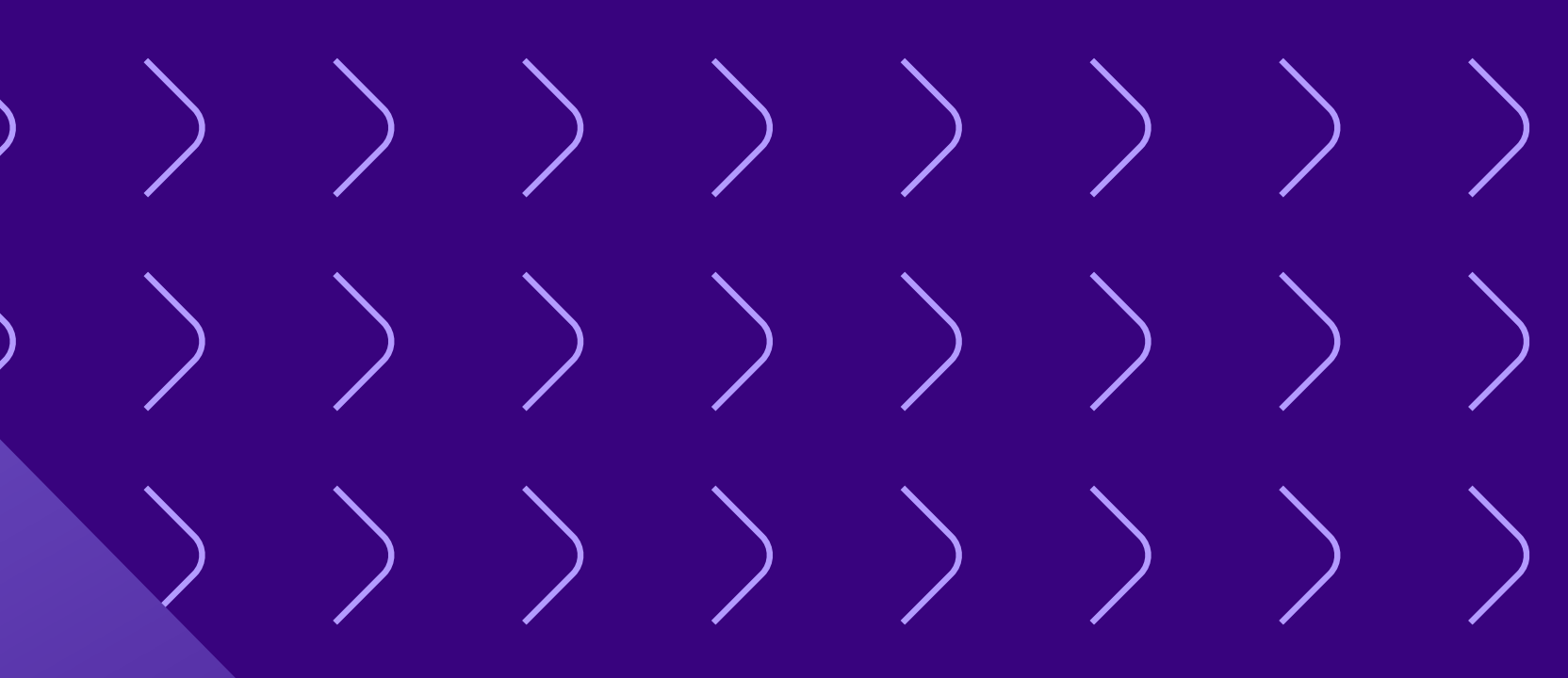


myCefora RH pour piloter toutes vos actions

Rapide et facile pour un contrôle optimal

- Accès en 1 clic au dashboard complet de toutes les entreprises que vous gérez (inscriptions, IC et primes)
- Un contrôle des accès aux comptes HR
- Un contrôle sur vos employés qui ont un compte
- Un suivi exportable en Excel

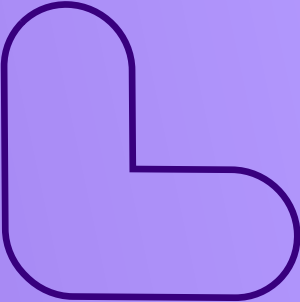




Trouvez les bonnes **recrues**

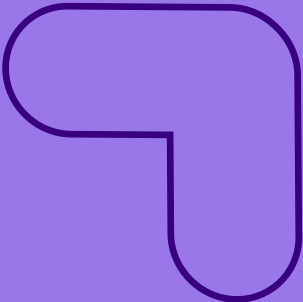
sur un marché du travail tendu





Saviez-vous que...

en Wallonie et à Bruxelles, plus de 28 professions sont
actuellement en pénurie,
c'est-à-dire des postes durablement vacants faute de
candidats qualifiés



Trouvez les bonnes **recrues**

3.1 De nouveaux talents pour
votre équipe



3.2 Formation en alternance



3.1 De nouveaux talents pour votre équipe



Parcours de formations de longue durée pour personnes à la recherche d'un d'emploi



Stage de 4 à 8 semaines



En collaboration avec VDAB, Forem, Bruxelles Formation



Focus sur les métiers en pénurie en CP 200



Soutien d'un Career Coach de Cefora





3.2

Formation en alternance



Soutien pour
l'obtention
de l'agrément
pour la Flandre



Une autre manière
de combler
les besoins en
compétences dans
vos entreprises

Ils nous ont fait confiance en 2025



+ de
 80.000



+/-7.500





QUELQUES LIENS UTILES



Liens utiles

Pour profiter au maximum de nos services



Notre FAQ



Onepager pour
la communication
en interne



Webinaire
d'information
générale



Guide de démarrage
MyCefora



Catalogue
de formations



CONTACTS



Sylvie Wouters
PME – tous secteurs
sauf gros, détail et
construction



**Vanessa
Troisfontaine**
Bruxelles et Wallonie



Karin Mestdagh
Anvers, Malines,
Campine, Limbourg –
conseils en anglais pour
toutes les régions



Nele De Spiegeleer
Bruxelles, Hal-Vilvorde,
Flandre orientale et
occidentale



Sylvie Smekens
Brabant flamand –
PME : gros, détail et
construction

02 889 42 00





**Y A-T-IL
ENCORE DES
QUESTIONS?**